

École
supérieure
d'art
des
pyrénées
pau-tarbes

*Un extrait du procès-verbal
a été affiché sur le site de Pau
et sur le site de Tarbes
le : 24 juin 2011*

conseil d'administration
séance du :
9 juin 2011 à 10 h 30



Etaient présents : Monsieur Dominique PAILLARSE, DRAC Midi-Pyrénées, Monsieur Bertrand FLEURY, DRAC Aquitaine, Monsieur Gérard TRÉMÈGE, Président, Madame Hélène LÉROU-POURQUÈ, Vice-Présidente, Madame Anne BERNARD, Ville de Pau, Madame Patricia WOLFS, Ville de Pau, Madame Anne-Marie ARGOUNES, Ville de Tarbes, Monsieur François CORTES, Professeur site de Tarbes, Monsieur Sébastien VONIER, Professeur site de Pau, Madame Isabelle HAUMONT, représentante des personnels administratifs et techniques site de Pau, Mademoiselle LABORIE Mathie, étudiante site de Pau, Monsieur Hippolyte HERPIN FLOHR, étudiant site de Tarbes, Madame Evelynne TOUSSAINT, université de Pau et des Pays de l'Adour.

Etaient représentés : Monsieur Claude JEAN, DRAC Aquitaine (qui a donné pouvoir à Monsieur Bertrand FLEURY), Monsieur Gilles CRASPAY, Ville de Tarbes (qui a donné pouvoir à Madame Anne-marie ARGOUNES), Monsieur CAMEO (monsieur Gérard TREMEGE).

Etaient excusés : Monsieur Patrice STEFANINI, Préfet de la Région Aquitaine, Monsieur Patrice LAURENT, Conseiller Régional Aquitaine, Madame Claire JACQUET, Directrice FRAC Aquitaine, Monsieur Isidro FERRER, graphiste.

N° 6 - ADHESION AU CASI DE PAU ET AU COS DE TARBES

Rapporteur : Monsieur Gérard TRÉMÈGE

Mesdames, Messieurs ,

Les agents des Villes de Pau et de Tarbes avant leur transfert à l'Ecole supérieure d'art des Pyrénées de Pau et de Tarbes bénéficiaient de l'adhésion respectivement au Comité d'Action Sociale Intercommunal Pau-Pyrénées et Comité d'Action Sociale de Tarbes.

Afin d'assurer la continuité de traitement des agents en matière d'action sociale, il est proposé de permettre aux agents de continuer à bénéficier des services proposés par le CASI pour ceux de Pau et du COS pour ceux de Tarbes.

Cette mesure est conditionnée par l'adhésion de l'Ecole supérieure d'art des Pyrénées Pau-Tarbes et par le règlement de cotisations.

A l'heure actuelle les conditions d'accès sont les suivantes :

- CASI Pau

contribution employeur : 130 € par an et par agent

contribution agent : 7 € par mois.

- COS de Tarbes

contribution employeur : 1,08 % de la masse salariale par an

contribution agent : 2,30 € de cotisation mensuelle à l'amicale.

Il est proposé aux membres du Conseil d'Administration de :

1° - décider l'adhésion de l'Ecole supérieure d'art des Pyrénées Pau-Tarbes au Casi de Pau et au Cos de Tarbes dans les conditions décrites ci-dessus ;

2° - d'autoriser la directrice à effectuer toutes les démarches à cet effet.

Ce dossier mis aux voix a été adopté à l'unanimité.

Pour ampliation certifiée conforme

Le Président de séance



Gérard TRÉMÈGE

Dossiers 7 cellules M Pellerone DRH/service Relations sociales avec impact sur l'ESAP/ EPCC					
	ATT				
	système actuel	projet	système actuel	rmq mp	Validation pour les 2 entités
	PAU	PAU	TARBES		EPCC/ESAP
indicateurs	non	pas pour l'instant			
Tps de travail hebdo					
profil	16	rien ne bouge			16
2545678910	20	rien ne bouge	pas d'assistant		20
CA	17	rien ne bouge			17
2ndettier/pequeu1164					
Tps de travail					
com dévél	35	rien ne bouge	35		35
Tps de travail annuel					
posts	580	rien ne bouge	580		580
coordonnés	700	rien ne bouge			700
Tps accord pour un 33h/seu					
	système actuel	projet	système actuel	rmq mp	Validation pour les 2 entités
	PAU	PAU	TARBES		EPCC/ESAP
horaires hebdo du personnel administratif	35	37h30 avec système de modulation et d'annulation avec des cycles en général à 37h30 et à titre exceptionnel à 40h/seu et 33h/seu dans les 2 cas doit me donner les plannings sur l'année	35		37h30 avec système de modulation et d'annulation avec des cycles en général à 37h30 et à titre exceptionnel à 40h/seu et 33h/seu dans les 2 cas doit me donner les plannings sur l'année
Remunère CAIn	10	10	37*2+1*1+7*38	tarbes va gagner 2,7 salm de CAIn	10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone
CA en jour	30	30	30		35
RTT en an	0	15	0		15
total CA en jour	30	30	30		35
donc semaines fermées / an	10	10	10		10
jours de jour travaillés par an	204	204	216		204
jours de semaines travaillées par an	40,8	40,8	43,2		40,8
Tps de travail annuel	1428	1428	1512	pas de fait pas 1669h il tarbe fait un peu + mais pas 1669h	si les agents font 1,78h soit 7h et 47 min/jour ils seront sur une base de 1669h et DNU le fait
quand	2ndettier/pequeu1164	Colapere 2ndettier/pequeu1164	Non		10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone
Tps de travail					
com dévél	42	rien ne bouge	44,4		
Tps de travail annuel					
identification de versement d'YS	oui	oui	HS si election		
pas de travail à monter pour phase 2 ATT	non	oui	oui		
	Formation				
	système actuel	projet	système actuel	rmq mp	Validation pour les 2 entités
	PAU	PAU	TARBES		EPCC/ESAP
existence					
plan de formation	oui	oui	oui		
projet COT	oui	oui	?		
DIRJIF	oui	oui	oui		
pas de travail permanent	oui	oui	non		
Tps de travail spécifique	Recherche				
bon besoin formation avec évaluation	oui		en cours de réflexion		
	Assistants sociaux				
	système actuel	projet	système actuel	rmq mp	Validation pour les 2 entités
	PAU	PAU	TARBES		EPCC/ESAP
existence gestion PASR et CESU GDE	oui secteur pro		1 AS		
(4444)					
	Dialogue social				
	système actuel	projet	système actuel	rmq mp	Validation pour les 2 entités
	PAU	PAU	TARBES		EPCC/ESAP
veit il + de 50 agents éligibles CTP	30 agents (à veit mp)		23		53
Si oui, faire élection CTP dans				non car pas 1 an d'ancienneté	mais ok en juillet 2012
Faire adhésion CTP/CAP CDG				oui	
protocole grève et droit OS	en cours				
	Action sociale				
	système actuel	projet	système actuel	rmq mp	Validation pour les 2 entités
	PAU	PAU	TARBES		EPCC/ESAP
notre CE le CASH-cout adhésion agents/mois	7,00 €		COS sans participation pour l'agent mais versement à amicale 2,30€/agent		
cf autre PJ avec le liste des projet sociaux du CASI					
cout employeur/adhérent actif au retraité	105,00 €	130,00 €	253		
participation en plus employeur pour les bas salaires (moins de 15000) à hauteur de 0,6€/mois	6,00 €	augmenter le seuil	1,08% du TB		
Participation 50% aide transport (/R2S)	oui		oui		
PASR (4444) (au aide centre adré/batoire orla handicapés)	oui		oui délé		
Adhésion CASI (faire délé)	oui		convention annuelle avec le COS		
contenr groupe mutualité (santé et salaire)	oui	salaire via le CDG64/ le MNT	Oui / MNT(santé et maintien de salaire)+MGTS (santé) participation/mois=15€		
décl extension conténr de la Ville de Pau					
Aide 15 € mutuelle (si Tbmoyen < à 10000)	oui	attente nouveau décret			
	Cam'intime				
	système actuel	projet	système actuel	rmq mp	Validation pour les 2 entités
	PAU	PAU	TARBES		EPCC/ESAP
limit du personnel	en cours	en cours	à revoir		
procédure accueil	en cours	en cours			
	Divers				
	système actuel	projet	système actuel	rmq mp	Validation pour les 2 entités
	PAU	PAU	TARBES		EPCC/ESAP
Règlement intérieur général	oui		oui		
règlement intérieur véhicule de service	oui		oui		
PDA	financement oui	financement oui			
règlement intérieur alcool	oui	en cours de modif	oui		

de faire en
un
2011 pas de
réponse
spéc

si les agents font 1,78h soit 7h et 47 min/jour ils seront sur une base de 1669h et DNU le fait

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

si les agents font 1,78h soit 7h et 47 min/jour ils seront sur une base de 1669h et DNU le fait

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone

10 dont 2 à Mont obligatoires+644 du 15/7 au 31/8 obligatoires+100000 chab/bone+1 printemps chab/bone